

INFORMÁCIE O SPRACÚVANÍ OSOBNÝCH ÚDAJOV PRE BÝVALÝCH ZAMESTNANCOV

Tento dokument opisuje spôsob, ako spoločnosť FORTUNA SK, a.s. (ďalej len „spoločnosť Fortuna“) zaobchádza s osobnými údajmi našich bývalých zamestnancov. Zber a spracovanie osobných údajov sa vykonáva v súlade s príslušnou legislatívou o ochrane osobných údajov, predovšetkým zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov (ďalej len „zákon“), resp. legislatívou, ktorou bude tento zákon v budúcnosti zmenený alebo nahradený, ako aj s Všeobecným nariadením o ochrane osobných údajov (ďalej len „GDPR“).

Spoločnosť Fortuna spracováva osobné údaje, ktoré ste jej poskytli a ktoré jej vyplývajú zo zákonných povinností uchovávať aj v dobe po skončení pracovného pomeru v spoločnosti Fortuna.

Vaše osobné údaje sa spracovávajú na základe zákonom stanovených požiadaviek, oprávneného záujmu alebo na základe Vami poskytnutého súhlasu.

Ako sú Vaše údaje použité

1. Ako Váš bývalý zamestnávateľ potrebuje spoločnosť Fortuna mať k dispozícii a spracovávať informácie o Vás, v súvislosti so vznikom, trvaním a ukončením pracovnoprávneho vzťahu. Tieto informácie vedíme tak, aby sme mohli vykonávať našu činnosť a riadiť náš vzťah s Vami efektívnym, legálnym a vhodným spôsobom. To znamená aj použitie informácií tak, aby nám umožnili plniť povinnosti vyplývajúce z Vašej pracovnej zmluvy, ktoré pretrvávajú aj po skončení Vášho pracovného pomeru. Ak by ste nám neposkytli svoje osobné údaje, nemohli by sme si za niektorých okolností splniť svoje povinnosti.
2. Ako spoločnosť, ktorej predmetom činnosti sú hazardné hry a stávkovanie, je pre nás niekedy potrebné spracovávať Vaše údaje v záujme presadzovania našich legitímnych záujmov, napríklad na predchádzanie podvodom, na administratívne účely alebo na vykazovanie potenciálnych trestných činov. Nikdy nebudeme spracovávať Vaše údaje pokiaľ nad týmito záujmami budú stáť Vaše vlastné záujmy.
3. Máme uložené druhy informácií ako napr. Vašu žiadosť o zamestnanie, životopis a referencie, Vašu pracovnú zmluvu a všetky dodatky k nej; dohody; informácie potrebné na účely mzdového účtovníctva, na účely zamestnaneckých výhod, resp. benefitov a výdavkov; Vaše kontaktné údaje; evidenciu dovolení, práceneschopnosti a iných absencií; a záznamy týkajúce sa Vášho kariérneho postupu, ako napr. evidenciu absolvovaných školení, ocenení, iných ukazovateľov výkonnosti a záznamy o prípadných disciplinárnych konaniach alebo sťažnostiach. Všetky tieto informácie budeme uchovávať po dobu stanovenú príslušnými zákonmi.
4. Samozrejme, budete sa nevyhnutne spomínať v mnohých dokumentoch a záznamoch spoločnosti Fortuna, ktoré ste vypracovali, alebo ktoré vypracovali Vaši kolegovia v rámci plnenia svojich povinností a práce pre spoločnosť Fortuna.
5. Pokiaľ to bude potrebné, môžeme mať uložené informácie týkajúce sa Vášho zdravotného stavu, a to napr. dôvody absencie, doklady práceneschopnosti, prípadne ošetrovanie člena rodiny, taktiež informáciu o spôsobilosti na výkon práce. Tieto informácie sa používajú na to, aby sme si splnili povinnosti v súvislosti s ochranou zdravia a bezpečnosti. Tieto údaje tiež budeme potrebovať na uplatňovanie a spravovanie zákonom stanovených povinností vyplývajúcich z nemocenského poistenia a na iné účely vyplývajúce zo systému sociálneho poistenia a zdravotného poistenia a požiadavky s tým súvisiace.
6. Mnohé z Vašich osobných údajov sa vyžadujú na účely personálnej a mzdovej archivácie – rodné číslo (identifikačné číslo poistenia v prípade cudzincov), číslo bankového účtu, kód banky a meno príjemcu; meno, priezvisko a rodné číslo Vašej manželky/manžela alebo druha/družky; mená, priezviská a rodné čísla Vašich detí; informácie o tom, či si uplatňujete daňový bonus (vrátane kópií rodných listov Vašich detí a v prípade nezaopatrených detí po skončení povinnej školskej dochádzky, potvrdenie o návšteve školy); informácie o tom, či poberáte invalidný dôchodok (ak áno, tak percentuálny pokles vykonávať zárobkovú činnosť) alebo či poberáte starobný alebo výsluhový dôchodok alebo či ste držiteľom preukazu ŤZP (ak áno, tak

percentuálny pokles vykonávať zárobkovú činnosť), vrátane dátumu vzniku nároku; výška Vašej mzdy a pohyblivé zložky mzdy; údaje o počte stravných kreditov; údaje o čerpaných dňoch dovolenky; údaje o čerpaných dňoch prekážok v práci podľa zákona č. 311/2001 Z. z., Zákonníka práce a s tým súvisiace údaje; údaje o dobe predchádzajúceho zamestnania; údaje o zdravotnej poisťovni, údaje o evidencii na úrade práce; údaje potrebné k zrážkam zo mzdy na základe vykonateľného rozhodnutia, exekúcie alebo dobrovoľnosti; údaje o sobášii, tehotenstve, rozvode.

7. Informácie o Vás budú prístupné tretím stranám len v prípade, ak budeme zo zákona povinní tak urobiť, alebo ak si budeme plniť svoje zmluvné povinnosti vo vzťahu k Vám, napríklad, ak bude potrebné poskytnúť určité informácie subjektom sociálneho alebo zdravotného poistenia, prípadne daňovým úradom a ďalším subjektom.
8. Vaše osobné údaje uchováваме len do tej doby, ako je potrebné na splnenie účelu spracovania, t. j. počas obdobia, ktoré je výslovne vyžadované platnými právnymi predpismi. Ak spracováваме Vaše osobné údaje na základe Vášho súhlasu, tieto osobné údaje budú spracované iba počas trvania súhlasu, ktorý môžete kedykoľvek odvolať.
9. Ak v budúcnosti budeme mať v úmysle spracovávať Vaše osobné údaje na iné účely ako sú účely, na ktoré ste ich poskytli, budeme tak robiť iba na základe Vami dobrovoľne poskytnutého súhlasu, prípadne na základe zákona o ochrane osobných údajov. V takomto prípade Vás budeme vopred informovať o takomto účele, poskytneme Vám aj ostatné relevantné informácie a v prípade potreby Vášho súhlasu ich budeme spracovávať až po jeho získaní.

Vaše práva v súvislosti so spracovaním osobných údajov

1. Podľa GDPR máte určité práva v súvislosti s Vašimi osobnými údajmi. Máte právo požadovať od nás prístup k Vaším osobným údajom a opravu alebo vymazanie Vašich osobných údajov, právo na obmedzenie spracovania, podanie námietok voči spracovávaniu a v určitých prípadoch aj právo na prenositeľnosť údajov.
2. Ak ste dali súhlas so spracovaním Vašich údajov, máte právo (za určitých okolností) kedykoľvek tento súhlas vziať späť, čo nebude mať vplyv na zákonnosť spracovania predtým ako bol súhlas stiahnutý.
3. Ak máte nejaké nejasnosti ohľadne spracovania Vašich údajov, môžete kontaktovať:

Kontaktné údaje na odbor ľudských zdrojov spoločnosti Fortuna: HR@ifortuna.sk

Kontaktné údaje DPO (Data Protection Officer = Zodpovedná osoba) Fortuna Entertainment Group: grund.zdenek@ifortuna.cz

Detailné informácie o údajoch, ktoré spracováva spoločnosť Fortuna

- **Identifikačné údaje** – priezvisko, rodné priezvisko, predchádzajúce priezvisko, miesto narodenia, rodinný stav, štátna príslušnosť, národnosť, číslo občianskeho preukazu, rodné číslo, získaný titul, osobné číslo prideleného spoločnosťou Fortuna, identifikačné číslo poistenia v prípade cudzincov.
- **Kontaktné údaje** – adresa trvalého bydliska, korešpondenčná adresa, prechodná adresa, telefónne číslo.
- **Údaje vyžadované na účely spracovania miezd a mzdového účtovníctva** – rodné číslo (identifikačné číslo poistenia v prípade cudzincov), číslo bankového účtu, kód banky a meno príjemcu; meno, priezvisko a rodné číslo Vašej manželky/manžela alebo druha/družky; mená, priezviská a rodné čísla Vašich detí; informácie o tom, či si uplatňujete daňový bonus (vrátane kópií rodných listov Vašich detí a v prípade nezaopatrených detí po skončení povinnej školskej dochádzky potvrdenie o návšteve školy); informácie o tom, či poberáte invalidný dôchodok (ak áno, tak aký percentuálny pokles vykonávať zárobkovú činnosť) alebo či poberáte starobný alebo výsluhový dôchodok alebo či ste držiteľom preukazu ŤZP (ak áno, tak aký percentuálny pokles vykonávať zárobkovú činnosť), vrátane dátumu vzniku nároku; výška Vašej mzdy a pohyblivé zložky mzdy; údaje o počte stravných kreditov; údaje o čerpaných dňoch

dovolenky; údaje o čerpaných dňoch prekážok v práci podľa Zákonníka práce a s tým súvisiace údaje; údaje o dobe predchádzajúceho zamestnania; údaje o zdravotnej poisťovni, údaje o evidencii na úrade práce; údaje potrebné k zrážkam zo mzdy na základe vykonateľného rozhodnutia, exekúcie alebo dobrovoľnosti; údaje o sobáši, tehotenstve, rozvode.

Ostatné údaje o účasti na rôznych podujatiach, výkonnosti:

- **Výpisy z registra trestov**
- **Údaje o absolvovaných školeniach**
- **Údaje získané z bezpečnostných systémov** – záznamy zo systémov priemyselných kamier na chodbách a v priestoroch pobočiek, záznamy o Vašom pohybe v rámci budovy ústredia.
- **Informácie na sociálnej sieti** – využívame osobné údaje v rozsahu meno, priezvisko, pracovné zaradenie pre potreby evidencie a prístupu na sociálnu sieť spoločnosti Fortuna.
- **Údaje, ktoré sa dobrovoľne rozhodnete poskytnúť** – napríklad, Vaše komentáre k udalostiam, ktoré pošlete v rámci prostredia intranetu, neanonymné upozornenia na nesprávne konanie.
- **Fotografie** – ak súhlasíte s ich spracovaním a možným použitím.
- **Lekárske posudky o zdravotnej spôsobilosti na prácu**
- **Údaje využívané v rámci benefičného systému spoločnosti** – meno, priezvisko, pracovný email, adresa bydliska, dátum narodenia, údaje o sprevádzajúcej osobe využívajúcej benefit, ak je to možné; telefónne číslo, konfekčná veľkosť oblečenia pre dodanie reklamného ošatenia.

Právnym základom na spracúvanie uvedených osobných údajov sú:

- Na základe Zákonníka práce spoločnosť Fortuna spracúva Vaše osobné údaje na účel plnenia jej zákonných povinností ako Vášho bývalého zamestnávateľa.
- Na základe zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení, v znení neskorších predpisov, zákona č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov, zákona č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov spoločnosť Fortuna spracúva Vaše osobné údaje na účel plnenia jej zákonných povinností ako Vášho bývalého zamestnávateľa.
- Na základe zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov, spoločnosť Fortuna spracúva Vaše osobné údaje na účel plnenia jej zákonných povinností ako Vášho bývalého zamestnávateľa.
- Na základe zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov, spoločnosť Fortuna spracúva Vaše osobné údaje na účel preukázania plnenia povinností pri zaistení bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
- Na základe Zákonníka práce spoločnosť Fortuna spracúva Vaše osobné údaje pri monitorovaní vozidiel spoločnosti Fortuna používaných na pracovné účely prostredníctvom GPS systému na účel vyvodenia pracovnoprávnej zodpovednosti v prípade porušenia povinností zamestnancom.
- Na základe zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách, v znení neskorších predpisov, Spoločnosť spracúva Vaše osobné údaje na účel preukázania plnenia povinností spoločnosti Fortuna v oblasti cestovných náhrad pri pracovných cestách.
- Na základe zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov, v znení neskorších predpisov, spoločnosť Fortuna spracúva Vaše osobné údaje prostredníctvom GPS systému na účel vyhotovenia výkazu pohonných látok pre účely daňových výdavkov.
- Na základe zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve, v znení neskorších predpisov, spoločnosť Fortuna spracúva Vaše osobné údaje na účel vedenia účtovníctva.
- Na základe zákona č. 395/2002 Z. z. o archívoch a registratúrach a o doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov, spoločnosť Fortuna spracúva Vaše osobné údaje na účel archivácie registratúrnych záznamov, prípadne archívnych dokumentov.

- Na základe zákona č. 307/2014 Z. z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov, spoločnosť Fortuna spracúva Vaše osobné údaje na účel plnenia svojich zákonných povinností podľa tohto zákona.

Komu budú Vaše osobné údaje poskytnuté

Vaše osobné údaje spracúvame v maximálnej miere interne v rámci spoločnosti Fortuna. Mnohé údaje poskytujeme štátnym inštitúciám, čo nám ukladá platná legislatíva.

Vaše osobné údaje môžu byť poskytnuté orgánom verejnej moci v prípade, že takúto povinnosť ukladá zákon alebo je také poskytnutie potrebné na plnenie povinností uložených zákonom. Medzi orgány verejnej moci patria najmä Sociálna poisťovňa, zdravotné poisťovne, daňový úrad, Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, súdy a orgány činné v trestnom konaní.

Prenos osobných údajov do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácii sa v našej spoločnosti nevykonáva.

Automatizované rozhodovanie vrátane **profilovania** sa taktiež nerealizuje v spoločnosti Fortuna.

Pokiaľ sa domnievate, že v rámci našej činnosti prichádza k neoprávnenému spracúvaniu osobných údajov, môže sa obrátiť so sťažnosťou na **dozorný orgán**, ktorým je pre územie Slovenskej republiky Úrad na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky, so sídlom Hraničná 12, 820 07 Bratislava.